

海部南部水道企業団人事行政の運営等の状況について

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 令和4年度退職者数及び令和5年度採用者数

| 区 分 | 採用（令和5年4月1日付け） |      |    | 退 職 |     |    |
|-----|----------------|------|----|-----|-----|----|
|     | 競争試験           | 選考試験 | 計  | 定 年 | その他 | 計  |
| 人 数 | 1人             | 0人   | 0人 | 0人  | 1人  | 1人 |

(2) 職員数（各年4月1日現在）

| 区 分 | 職員定数 | 職 員 数  |        |
|-----|------|--------|--------|
|     |      | 令和4年度  | 令和5年度  |
| 人 数 | 50人  | 35(4)人 | 35(4)人 |

- 備考 1 ( ) 書きは、再任用職員について外書き。  
2 地方公務員の身分を有する退職者等を含み会計年度任用職員を除く。

2 職員の人事評価の状況

|      |   |
|------|---|
| 評価方法 | 評価期間における職員の能力及び業績について、5段階で評価。             |
| 評価期間 | 毎年4月1日～翌年3月31日まで                          |
| 対象者  | 全職員<br>(退職その他の事由により公正な評価を行うことができない職員を除く。) |

3 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況（令和5年度決算額）

| 職員数<br>(A) | 給 与 費     |          |          |           | 1人当たり<br>給与費(B/A) |
|------------|-----------|----------|----------|-----------|-------------------|
|            | 給 料       | 職員手当     | 期末・勤勉手当  | 計(B)      |                   |
| 39人        | 140,169千円 | 29,108千円 | 59,778千円 | 229,055千円 | 5,873千円           |

備考 職員手当に退職手当を含まない。

(2) 平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（令和5年4月1日現在）

| 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均年齢  |
|----------|----------|-------|
| 304,220円 | 359,315円 | 43.9歳 |

備考 平均給与月額は、令和5年4月分の給料及び職員手当の合計を令和5年4月の支給職員数で除したものの。

(3) 初任給の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分 | 初任給      |
|-----|----------|
| 大学卒 | 196,200円 |
| 高校卒 | 166,600円 |

## (4) 級別職員数の状況(令和5年4月1日現在)

| 区 分      | 1 級  | 2 級   | 3 級   | 4 級   | 5 級   | 6 級   | 7 級  | 8 級  | 計    |
|----------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|
| 標準的な職務内容 | 主事技師 | 主事技師  | 主査    | 係長    | 課長補佐  | 課長主幹  | 次長課長 | 局長   |      |
| 職員数      | 3人   | 9人    | 5人    | 5人    | 6人    | 4人    | 2人   | 1人   | 35人  |
| 構成比      | 8.6% | 25.7% | 14.3% | 14.3% | 17.1% | 11.4% | 5.7% | 2.9% | 100% |

備考 地方公務員の身分を有する休職者を含み、再任用職員を除く。

## (5) 主な職員手当の状況(令和5年4月1日現在)

| 期末・勤勉手当 | 区 分                   | 期 末              | 勤 勉              |
|---------|-----------------------|------------------|------------------|
|         | 6月期                   | 1.200 (0.675) 月分 | 1.000 (0.475) 月分 |
|         | 12月期                  | 1.250 (0.700) 月分 | 1.050 (0.500) 月分 |
|         | 計                     | 2.450 (1.375) 月分 | 2.050 (0.975) 月分 |
|         | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 |                  |                  |

備考 ( ) 書きは、再任用職員。

| 退職手当                   | 区 分        | 支 給 率       |              |
|------------------------|------------|-------------|--------------|
|                        |            | 自己都合        | 定年・勸奨        |
|                        | 勤続 20 年    | 19.6695 月分  | 24.586875 月分 |
|                        | 勤続 25 年    | 28.0395 月分  | 33.27075 月分  |
|                        | 勤続 35 年    | 39.7575 月分  | 47.70900 月分  |
| 最高限度                   | 47.7090 月分 | 47.70900 月分 |              |
| 定年前早期退職特例措置 (3%~45%加算) |            |             |              |

| 地域手当 | 支給率 | 支給職員一人当たり平均支給月額 |
|------|-----|-----------------|
|      | 6%  | 19,134 円        |

備考 平均支給月額は、令和5年度決算額を令和5年4月の支給職員数で除したものの。

| 特殊勤務手当 | 職員全体に占める<br>手当支給職員の割合 | 支給対象職員一人当たり<br>平均支給月額 | 手当の種類                  |
|--------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
|        | 82.1%                 | 1,155 円               | 給水停止業務手当、<br>待機手当、出勤手当 |

備考 平均支給月額は、令和5年度決算額を令和5年4月の支給対象職員数で除したものの。

| 時間外<br>勤務手当 | 令和5年度決算額 | 支給対象職員一人当たり平均支給月額 |
|-------------|----------|-------------------|
|             | 2,852 千円 | 7,428 円           |

備考 平均支給月額は、令和5年度決算額を令和5年4月の職員数(管理職手当受給職員を除く。)で除したものの。

| 区 分   | 内 容  |
|-------|--|
| 扶養手当  | 配偶者 6,500円 子 10,000円 その他 6,500円<br>(3,500円) (3,500円)<br>※満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの間は、5,000円を加算<br>( )書きは、8級以上職員の支給額 |
| 住居手当  | 借り受け 16,000円を超える家賃の額に応じ、最高28,000円  |
| 通勤手当  | 交通機関等利用者 運賃等相当額の範囲内で最高55,000円<br>自動車等使用者 自動車等の使用距離に応じ、最高31,600円  |
| 管理職手当 | 管理職の役職に応じて、50,300～80,500円を支給   |

(6) 特別職の報酬の状況(令和5年4月1日現在)

| 区 分   | 企業長            | 副企業長          | 議 長           | 副 議 長         | 議 員           | 監査委員          |
|-------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 報 酬 額 | 月 額<br>10,000円 | 月 額<br>6,500円 | 日 額<br>7,000円 | 日 額<br>6,500円 | 日 額<br>6,000円 | 日 額<br>6,000円 |

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(令和5年4月1日現在)

| 正規の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻  | 休憩時間        |
|---------|------|-------|-------------|
| 7時間45分  | 8:30 | 17:15 | 12:00～13:00 |

(2) 休暇の状況(令和5年4月1日現在)

| 休暇の種類 | 内 容  | 付与日数   |
|-------|------|--|
| 有給休暇  | 年次休暇 | 1年につき20日付与される有給休暇(20日を限度として翌年度へ繰越すことができる)                                  |
|       | 病気休暇 | 職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇                         |
|       | 特別休暇 | 選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故その他特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合における休暇                    |
| 無給休暇  | 介護休暇 | 負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある配偶者、父母、子等の介護をするため、職員が勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇 |
|       |      | 連続する90日の範囲内で必要最小限度の期間  |
|       |      | 必要と認める期間   |
|       |      | 連続する6月の期間内において必要と認める期間   |

5 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 職員の分限処分の状況(令和5年度)

| 降 任 | 免 職 | 休 職 | 降 級 |
|-----|-----|-----|-----|
| 0人  | 0人  | 1人  | 0人  |

(2) 職員の懲戒処分の状況(令和5年度)

| 戒 告 | 減 給 | 停 職 | 免 職 |
|-----|-----|-----|-----|
| 0人  | 0人  | 0人  | 0人  |

## 6 職員の服務の状況

### (1) 服務制度に関する研修等の実施状況（令和5年度）

愛知県市町村振興協会研修センター主催の服務制度に係る研修の受講により、地方公務員法に定められた職員としての義務の周知徹底を図るとともに、随時、課長会議や各課のミーティングにおいて、服務規律の徹底に努めた。

### (2) 年次有給休暇の取得状況（令和5年度）

| 総付与日数<br>A | 総取得日数<br>B | 対象職員数<br>C | 平均取得日数<br>B/C | 取得率<br>B/A |
|------------|------------|------------|---------------|------------|
| 1,499 日    | 507 日      | 39 人       | 13.0 日        | 33.8%      |

### (3) 育児休業等の取得状況（令和5年度）

| 区 分      | 男性  | 女性  |
|----------|-----|-----|
| 育児休業取得者数 | 0 人 | 1 人 |
| 部分休業取得者数 | 0 人 | 0 人 |
| 育児短時間勤務  | 0 人 | 0 人 |

## 7 職員の退職管理の状況

### (1) 再就職情報の届出の状況

| 令和4年度<br>退職者数 | 令和5年度<br>届出対象者数 | 左記の対象<br>者の届出数 | 令和5年度<br>退職者数 | 令和6年度<br>届出対象者数 | 左記の対象<br>者の届出数 |
|---------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|----------------|
| 1 人           | 0 人             | 0 人            | 0 人           | 0 人             | 0 人            |

備考 退職者数には再任用職員を含みません。

## 8 職員の研修の状況（令和5年度）

| 区 分                   | 件 数  | 受講者   |
|-----------------------|------|-------|
| 内部研修                  | 1 件  | 39 人  |
| 日本水道協会（全国・中部・愛知県）主催   | 11 件 | 14 人  |
| 水道企業団協議会（全国・中部・愛知県）主催 | 5 件  | 12 人  |
| 尾張水道連絡協議会主催           | 5 件  | 6 人   |
| 愛知県市町村振興協会研修センター主催    | 3 件  | 4 人   |
| 海部地区市町村職員研修協議会主催      | 4 件  | 6 人   |
| その他                   | 17 件 | 22 人  |
| 計                     | 46 件 | 103 人 |

## 9 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 共済組合負担金の状況（令和5年度）

| 負 担 金        | 一人当たりの負担額   |
|--------------|-------------|
| 42,902,478 円 | 1,100,064 円 |

備考 地方公務員等共済組合法（昭和37年法律第152号）に基づく愛知県市町村職員共済組合に対する負担金である。

(2) 職員互助会の状況（令和5年度）

|     |           |
|-----|-----------|
| 会員数 | 主な事業      |
| 43人 | 慶弔見舞金等の給付 |

備考 互助会活動は全て会員の会費にて運営するもの。

(3) 職員健康診断の実施状況（令和5年度）

|        |      |
|--------|------|
| 区分     | 受診者数 |
| 定期健康診断 | 10人  |
| 人間ドック  | 28人  |

(4) 職員の災害補償の状況（令和5年度）

|      |      |
|------|------|
| 区分   | 認定件数 |
| 公務災害 | 1件   |
| 通勤災害 | 0件   |

(5) 公務災害基金負担金の状況（令和5年度）

|     |          |
|-----|----------|
| 負担金 | 350,254円 |
|-----|----------|

備考 地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号）に基づく地方公務員災害補償基金愛知県支部に対する負担金である。